

ΟΙ ΔΕΚΑ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT)

Ο Όμιλος EDF έχει προσχωρήσει στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact) από το 2001.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο συγκεντρώνει ένα μεγάλο αριθμό εταιρειών από όλο τον κόσμο, οι οποίες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να τηρούν την εφαρμογή των δέκα αρχών που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά δικαιώματα, το περιβάλλον και, από το 2004, την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Μέσω της συμμετοχής της στο Οικουμενικό Σύμφωνο, ο Όμιλος EDF σηματοδοτεί τη δέσμευσή του να στηρίζει την εφαρμογή αυτών των αρχών και υποχρεούται να παρέχει αποδεικτικά στοιχεία κάθε χρόνο για την πρόοδο που σημειώνει.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

1. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων
2. και να βεβαιώνονται ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρώπινων δικαιωμάτων.

ΕΡΓΑΣΙΑ

3. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης,
4. την εξάλειψη όλων των μορφών καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας,
5. την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας και
6. την κατάργηση των διακρίσεων σε θέματα απασχόλησης και επαγγέλματος.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

7. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων,
8. να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και
9. να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

10. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

Ο Όμιλος αναφέρεται στις κάτωθι διεθνείς δεσμεύσεις:

- Διεθνής Διακήρυξη των ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Συνθήκες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, που εγγυώνται το σεβασμό των θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων εργασίας και μάχονται κατά των διακρίσεων.
- Κατευθυντήριες γραμμές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις
- Σύμβαση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας αλλοδαπών δημοσίων παραγόντων στις διεθνείς εμπορικές συναλλαγές
- Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τη διαφθορά.



Sustainable Development Goals (SDGs) | Interbrand

April 2013



ΟΜΙΛΟΣ EDF & ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η ηλεκτρική ενέργεια δεν είναι όπως κάθε άλλο αγαθό: αυτός είναι ο λόγος που η παραγωγή, μεταφορά, διανομή και πώλησή της είναι θέματα γενικού δημοσίου συμφέροντος. Από την αρχή, αποστολή της EDF ήταν να προσφέρει μια ασφαλή προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας, να επιτρέπει την ισότιμη πρόσβαση στην ενέργεια και να συμβάλει στην αειφόρο ανάπτυξη των περιοχών.

Ο Όμιλος EDF σχεδιάζει να γίνει ο κύριος παγκόσμιος πάροχος ηλεκτρικής ενέργειας. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε όλες τις ηπείρους και απασχολεί περίπου 160.000 άτομα, των οποίων η τεχνογνωσία, η ικανότητα να καινοτομούν και η επαγγελματική δέσμευση είναι τα θεμέλια της απόδοσης του Ομίλου: η δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, οι πελάτες, οι εργαζόμενοι και οι μέτοχοι του Ομίλου.

Σε όλες τις περιοχές, αυτή η εταιρική κοινωνική ευθύνη περιλαμβάνει τη διάδοση ηθικών δεσμεύσεων και αξιών που πρέπει διαρκώς να εμπνέουν και να καθοδηγούν τη δράση όλων των εργαζομένων του Ομίλου EDF.

Για την παροχή των υψηλότερων επιπέδων ακεραιότητας, συμπεριφοράς και επιχειρηματικότητας που απαιτεί ο Όμιλος, οι τρεις αξίες του Ομίλου EDF είναι:

I σεβασμός I αλληλεγγύη I ευθύνη I

Ο Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας του Ομίλου EDF διατίθεται δωρεάν στην ιστοσελίδα μας:
<http://ethique.edf.com>

Ανησυχίες μπορούν να αναφέρονται στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου στην ιστοσελίδα:
<http://alerte-ethique.edf.com>

Οι επαφές σας για θέματα Ηθικής & Δεοντολογίας

Τοπικός Ανταποκριτής για θέματα Ηθικής & Δεοντολογίας
Σοφία ΜΠΡΑΒΟΥ
Τηλ: 210-6462079, 6972255391
Email: sofia.bravou@edf-en.gr

Εταιρικός Υπεύθυνος για θέματα Ηθικής & Δεοντολογίας της EDF
Energies Nouvelles
Clotilde NICOLAS
Τηλ: +33 (0)1 40 90 48 02
Email: clotilde.nicolas@edf-en.com

& Ο ΟΜΙΛΟΣ EDF ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ:

- Να διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των ατόμων που επηρεάζονται από τη δραστηριότητά του καθώς και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των εργασιών του.
- Να προστατεύει το περιβάλλον με τη διαχείριση των κινδύνων και τη μείωση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του σε ιδιώτες και στη φύση.
- Να αναπτύσσει τις ικανότητες των υπαλλήλων του, να αναγνωρίζει τη συμβολή τους, να εξασφαλίζει την ποιότητα της ζωής τους στην εργασία και να προβαίνει σε εποικοδομητικούς διαλόγους με αυτούς και τους εκπροσώπους τους.
- Να προλαμβάνει, αποθαρρύνει και αντιμετωπίζει αποτελεσματικά οποιαδήποτε κατάσταση αδικίας και διακρίσεων στο χώρο εργασίας καθώς και κάθε κατάσταση εκφοβισμού, βίας ή παρενόχλησης.
- Να σέβεται τις πεποιθήσεις και τις απόψεις των άλλων καθώς και των πολιτικών, συνδικαλιστικών και θρησκευτικών οργανώσεων, χωρίς την παροχή στήριξης σε κάποια από αυτές.
- Να καταπολεμά την απάτη και τη διαφθορά σε όλες τις μορφές τους.
- Να ακούει τα ενδιαφερόμενα μέρη: τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους μετόχους, τους συλλόγους και τις δημόσιες αρχές και να τους παρέχει όλες τις σχετικές πληροφορίες που δικαιούνται.
- Να ζητάει από τους υπαλλήλους της να ενεργούν κατά τρόπο που αντίκειται στις ηθικές δεσμεύσεις και τις αξίες του Ομίλου.
- Να εγγυάται για κάθε εργαζόμενο, αντιμέτωπο με μια κατάσταση που αντίκειται στις ηθικές δεσμεύσεις και τις αξίες του Ομίλου, το δικαίωμα, εμπιστευτικά και χωρίς τον κίνδυνο αντιποίνων, να ενημερώνει τον προϊστάμενό του / της ή ένα εντεταλμένο επαφής στην εταιρεία του / της, ή, αν είναι απαραίτητο, ως έσχατη λύση, την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

& ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ:

ΝΑ ΣΕΒΕΤΑΙ ΑΛΛΗΛΟΥΣ

- Να σέβεται τα άτομα και τα δικαιώματά τους και να απέχει από οποιαδήποτε συμπεριφορά μισαλλοδοξίας, διακρίσεων ή βίας (σωματικής ή διανοητικής).
- Να βασίζει τις επαγγελματικές σχέσεις του / της στην ακρόαση, το διάλογο, την εμπιστοσύνη και το ομαδικό πνεύμα.
- Να εργάζεται σύμφωνα με τους κανόνες για την υγεία και την ασφάλεια.
- Να σέβεται και να προστατεύει την ιδιωτική ζωή των συναδέλφων του / της, των πελατών ή τρίτων και να ακολουθεί τις διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που καθορίζονται σύμφωνα με τους κανονισμούς της χώρας όπου αυτός/αυτή εργάζεται.
- Να χρησιμοποιεί την ελευθερία της έκφρασης στην εταιρεία χωρίς να βλάπτει τις αξίες, την ασφάλεια και τη δραστηριότητα του Ομίλου ή των εταιρειών του.

ΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

- Να επιδεικνύει μηδενική ανοχή όσον αφορά την απάτη και τη διαφθορά σε όλες τις μορφές τους.
- Να συμμορφώνεται πλήρως με τους κανόνες της εταιρείας σχετικά με τα δώρα και τις προσκλήσεις, που δόθηκαν ή λήφθηκαν.
- Να γνωστοποιεί, σύμφωνα με τη σχετική διαδικασία εντός της εταιρείας του / της, σε έναν διευθυντή ή ένα ειδικό σημείο επαφής στην εταιρεία του / της, ή στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου, κάθε κίνδυνο σύγκρουσης μεταξύ των προσωπικών συμφερόντων του / της (ή κοντά στα δικά του / της συμφέροντα) και των συμφερόντων του Ομίλου ή κάποιας εκ των εταιρειών του.
- Να μην χρησιμοποιεί προνομιακές πληροφορίες που λαμβάνονται κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του / της δραστηριότητας για προσωπικούς σκοπούς.

ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΙ ΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

- Να σέβεται την ιδιοκτησία και τα περιουσιακά στοιχεία (υλικά και μη υλικά) της εταιρείας, προσπαθώντας να διασφαλίσει την καλύτερη δυνατή χρήση τους με το χαμηλότερο κόστος και την πρόληψη κάθε μη εξουσιοδοτημένης χρήσης, ή κάθε χρήσης που έρχεται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα και τις αξίες του Ομίλου και της εταιρείας του / της.
- Να σέβεται τα προβλεπόμενα όρια για τη χρήση επαγγελματικών μέσων επικοινωνίας της εταιρείας για προσωπική χρήση και ποτέ για να εκδίδει παράνομες ή προσβλητικές ανακοινώσεις, φωτογραφίες ή κείμενα, τα οποία είναι δυσφημιστικά ή αποτελούν ασέβεια προς οποιοδήποτε άτομο.
- Να χειρίζεται τις πληροφορίες που αυτός/αυτή κατέχει υπεύθυνα και μέσα στα πλαίσια της εργασίας του / της και να σέβεται τους κανόνες της Εταιρείας σε σχέση με την ασφάλεια και την εμπιστευτικότητα, ιδιαίτερα όσον αφορά τα ευαίσθητα δεδομένα.
- Να υιοθετεί υπεύθυνη στάση στη χρήση όλων των μέσων μαζικής ενημέρωσης, ιδιαίτερα τα κοινωνικά δίκτυα, με την μη διανομή οποιασδήποτε πληροφορίας που θα μπορούσε να βλάψει την ασφάλειά του / της, των συναδέλφων του / της καθώς και τα συμφέροντα του Ομίλου και της εταιρείας του / της.

ΝΑ ΣΕΒΕΤΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΛΛΑΣΣΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

- Όσον αφορά τους πελάτες, να ενεργεί με εντιμότητα, απαντώντας στις ανάγκες τους, εξασφαλίζοντας την ποιότητα και την ασφάλεια του προϊόντος ή της υπηρεσίας που πωλείται και με σεβασμό των δικαιωμάτων των καταναλωτών.
- Όσον αφορά τους προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών, να ενεργεί με εντιμότητα και αμεροληψία και στο πλαίσιο της σύμβασής τους και να διασφαλίζει τον κοινό σεβασμό των αξιών και των υποχρεώσεων του Ομίλου, ιδιαίτερα των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.
- Όσον αφορά τις δημόσιες αρχές, να υιοθετεί δίκαιη, υπεύθυνη και διαφανή προσέγγιση της επιρροής και άσκησης πίεσης, ανά πάσα στιγμή να συμμορφώνεται με τους κανόνες της εταιρείας του / της και σε καμία περίπτωση να μην εμπλέκεται σε οποιαδήποτε πράξη συνώνυμη της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

ΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙ ΩΣ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΠΡΕΣΒΗΣ ΤΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

- Να ενεργεί ως υπερασπιστής και πρέσβης της ηθικής συμπεριφοράς, προσπαθώντας να είναι υποδειγματικός με τη συμπεριφορά του και να προωθή τις ηθικές αρχές του Ομίλου στις δραστηριότητές του και τις επαγγελματικές του σχέσεις.